

ANMELDUNG

Fax Coupon 07931 - 970222

Bei mehreren Teilnehmern bitte kopieren.

PERSONALTAG Donnerstag, 08. Oktober 2026

☐ TEILNAHME GANZTÄGIG

Aktuelle Änderungen im Arbeitsrecht und geplante Reformen 2026/2027

(Referent Rechtsanwalt Dr. jur. Bernd Dollmann)

Personalabbau in der Krise - Anforderungen an die betriebsbedingte Kündigung

(Referent Richter Dr. jur. Florian Klein)

09:00 - 18:00 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim
Seminarpreis (inkl. Mittagessen): **280,00 EUR** zzgl. MwSt.

PERSONALTAG Freitag, 09. Oktober 2026

☐ TEILNAHME AM VORMITTAG

Aktuelle Änderungen im Arbeitsrecht und geplante Reformen 2026/2027

(Referent Rechtsanwalt Dr. jur. Bernd Dollmann)

09:00 - 12:30 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim
Seminarpreis (ohne Mittagessen): **140,00 EUR** zzgl. MwSt.

☐ Ich bin **NICHT** damit einverstanden, dass meine bei der Anmeldung mitgeteilten personenbezogenen Daten (Vor- und Zuname, Funktion und Unternehmen) in der Teilnehmerliste der Veranstaltung veröffentlicht werden.

Firma

Name, Vorname

Funktion

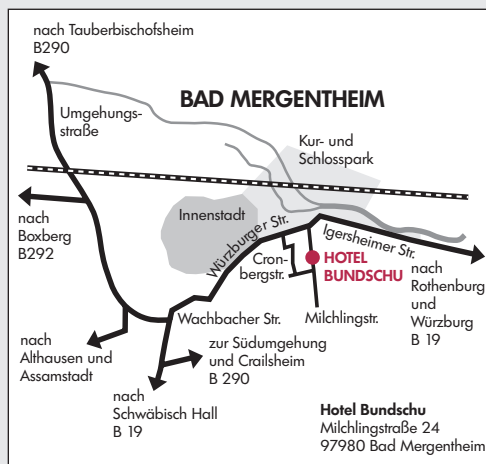
Anschrift

Telefon

Fax

E-Mail

Datum, Unterschrift



TEILNAHMEBEDINGUNGEN

1. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Bestätigung mit Rechnung. Diese ist zugleich Ihr Seminarausweis.
2. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr nach Erhalt der Rechnung bis zehn Tage vor Beginn des Seminars auf das Konto bei der Sparkasse Tauberfranken IBAN DE48 6735 2565 0000 0092 25 mit dem Verwendungszweck „Personaltag 2026“.
3. Die Teilnahmegebühr umfasst neben der Teilnahme an der Veranstaltung die Seminarunterlagen, die Tagungsgetränke und - bei ganztägiger Buchung - das gemeinsame Mittagsmenü.
4. Schriftliche Um- und Abmeldungen sind bis zehn Tage vor Seminarbeginn mit einer Bearbeitungsgebühr von 20,00 EUR zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer möglich. Danach ist der volle Kostenbetrag zu entrichten. Sie können Ihre Teilnahmeberechtigung aber auch jederzeit auf einen Ersatzteilnehmer übertragen.

Veranstalter:
KONRAD & DOLLMANN Rechtsanwälte PartGmbH
www.konrad-rechtsanwaelte.de

Johann-Hammer-Straße 22
97980 Bad Mergentheim
Fon: 0 79 31 - 9702-0
Fax: 0 79 31 - 9702-22
sek@konrad-rechtsanwaelte.de

PERSONALTAG 2026 EINLADUNG



THEMEN:

Aktuelle Änderungen im Arbeitsrecht und geplante Reformen 2026/2027

Personalabbau in der Krise - Anforderungen an die betriebsbedingte Kündigung

08./09. Oktober 2026

Bad Mergentheim
Hotel Bundschu

 **KONRAD & DOLLMANN**
Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB

Werte Gäste und Interessenten,

unser beliebter Personaltag steht dieses Jahr im Zeichen der Reformvorhaben der Bundesregierung und der leider die Arbeitsgerichte aktuell beherrschenden betriebsbedingten Kündigungen angesichts wirtschaftlicher schwieriger Rahmenbedingungen und Krisen.

Traditionell stellt Herr Dr. Bernd Dollmann an beiden Vormittagen Gesetzesänderungen, geplante Reformen und sich die weiterentwickelnde Rechtsprechung im Arbeitsrecht vor und bespricht die Folgen und Vorkehrungen für die betriebliche Praxis.

Am Donnerstagnachmittag wird Herr Dr. Florian Klein, Richter beim Arbeitsgericht in Crailsheim, die derzeit besonders relevante betriebsbedingte Kündigung und deren Voraussetzungen anhand zahlreicher Beispiele erläutern, um Fehler bei der Durchführung eines Personalabbaus zu vermeiden und damit letzten Endes hohe Abfindungssummen der arbeitsgerichtlichen Praxis abzuwenden.

Ich freue mich auf ein Wiedersehen oder Kennenlernen im Oktober 2026.

Ihr



Dr. Bernd Dollmann
Rechtsanwalt

09:00 – 12:30 Uhr

08:45 Uhr Begrüßung der Teilnehmer
10:30 – 10:45 Uhr Kaffeepause

Teil 1: Aktuelle Änderungen im Arbeitsrecht und geplante Reformen 2026/2027

Aus dem Inhalt:

- Arbeitsrechtliche Reformvorhaben der Bundesregierung und auf EU-Ebene
(u. a. Reform der sachgrundlosen Befristung, Reform des Arbeitszeitgesetzes, neue Vorgaben zu Krankschreibung und Teilarbeitsunfähigkeit, Entgeltfortzahlung und betrieblichem Eingliederungsmanagement, Betriebliche Mitbestimmung bei KI, Einschränkung des Kündigungsschutzes von Hochverdienern, Job-to-Job-Erprobung, Aktivrente, Reform des Statusfeststellungsverfahrens, Entgelttransparenzrichtlinie und -gesetz)
- Praxisrelevante Rechtsprechung
 - Recruiting, AGG, Arbeitsvertrag und Scheinselbstständigkeit
(u. a. Neutralitätspflicht für kopftuchtragende Bewerberin, Schlag auf den Hintern, Probezeit in befristeten Arbeitsverhältnissen, BAG zu Rückzahlungsklauseln, Vertragsklausel zur Freistellung nach einer Kündigung)
 - Entgelttransparenz und gleiche Vergütung
(u. a. Vermutung einer Entgeltdiskriminierung (Daimler-Truck), Darlegungslast für Vergleich, Diskriminierung von Teilzeitarbeitern bei Zuschlägen)
 - Schadensersatz im Arbeitsverhältnis
(u. a. Löschen von 19.000 E-Mails, unterlassene Zielvorgabe)
 - BEM und Schutz schwerbehinderter Beschäftigter
(u. a. Nachweis des Einladungszugangs, Durchführung erkannter Behandlungsmöglichkeiten vor Kündigung, Frist für Schwerbehindertenvertretung bei Wartezeitkündigung, Offenbarungspflicht bei Einstellung?)
 - Homeoffice, Social-Media und Messenger
(u. a. Kein Anspruch auf vollständiges Homeoffice, Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats für Homeoffice, Video in kleiner WhatsApp-Gruppe, Rassistische oder beleidigende Facebook-Äußerungen)
 - Abmahnung und Kündigung
(u. a. Abmahnung bei unwirksamer AGB-Klausel, Abmahnung wegen Nicht-Gederns, Kündigungsschutzbeginn bei Elternzeit und bei sog. Hinweisgebern, fristlose Kündigung wegen Online-AU ohne Arztgespräch, fristlose Kündigung bei Beleidigungen und Bedrohungen, Kirchenaustritt, Ausschluss von Annahmeverzugslohn im Voraus)

14:00 – 18:00 Uhr

12:30 – 14:00 Uhr Mittagspause (gemeinsames Mittagsmenü)
16:00 – 16:30 Uhr Kaffeepause

Teil 2: Personalabbau in der Krise - Anforderungen an die betriebsbedingte Kündigung

Aus dem Inhalt:

- Die „unternehmerische Entscheidung“
 - Zuständigkeit und Form
 - Darlegungsanforderungen
 - Eingeschränkte gerichtliche Kontrolle
 - Beteiligung des Betriebsrats
- Einzelfälle, insb.
 - Auftrags- bzw. Umsatzrückgang
 - „Out-Sourcing“
 - Betriebsstilllegung
 - Betriebsänderung/-einschränkung
 - Rationalisierungsmaßnahmen
- Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit
 - Unternehmensbezug
 - Vergleichbare freie Arbeitsplätze
 - Eignung des Arbeitnehmers
- Sozialauswahl
 - Bildung der Vergleichsgruppe
 - Auswahlentscheidung
 - Gerichtlicher Kontrollmaßstab
- Alternative: Aufhebungsverträge?

Seminarunterlagen

Alle Teilnehmer erhalten ausführliche Skripte vor Beginn der Veranstaltung sowie eine aktuelle Textausgabe „Arbeitsgesetze“.

REFERENT

Dr. jur. Bernd Dollmann

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht, Insolvenzrecht, Verhandlungsführung & Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation an der Universität Würzburg, und der Dualen Hochschule Baden-Württemberg



REFERENT

Dr. jur. Florian Klein

Richter beim Arbeitsgericht Heilbronn und Stuttgart, zuvor beim Landgericht Stuttgart (Baurecht, Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht); langjähriger wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Unternehmensrecht der Universität Heidelberg

