

ANMELDUNG

Fax Coupon 07931 - 970222

Bei mehreren Teilnehmern bitte kopieren.

PERSONALTAG 10. Oktober 2024

TEILNAHME GANZTÄGIG

Update Arbeitsrecht 2024/2025

(Referent Rechtsanwalt Dr. jur. Bernd Dollmann)

Chancen und Risiken des BEM – Rechtssicherer Umgang mit der Fürsorgeverpflichtung des Arbeitgebers

(Referent Rechtsanwalt Dr. jur. Thomas L. Fabel)

09:00 - 18:00 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim
Seminarpreis (inkl. Mittagessen): **250,00 EUR** zzgl. MwSt.

PERSONALTAG 11. Oktober 2024

TEILNAHME AM VORMITTAG

Update Arbeitsrecht 2024/2025

(Referent Rechtsanwalt Dr. jur. Bernd Dollmann)

09:00 - 12:30 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim
Seminarpreis (ohne Mittagessen): **120,00 EUR** zzgl. MwSt.

Ich bin damit einverstanden, dass meine bei der Anmeldung mitgeteilten personenbezogenen Daten (Vor- und Zuname, Funktion und Unternehmen) in der Teilnehmerliste der Veranstaltung veröffentlicht werden.

Firma

Name, Vorname

Funktion

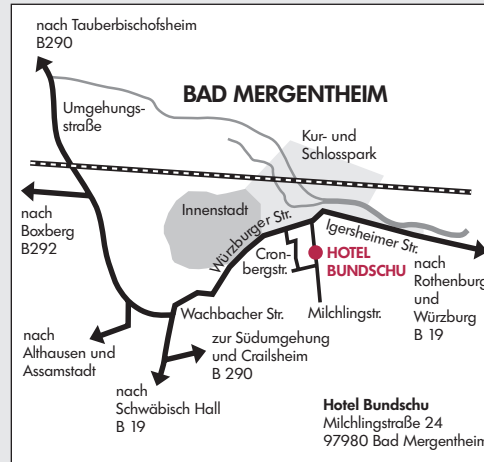
Anschrift

Telefon

Fax

E-Mail

Datum, Unterschrift



TEILNAHMEBEDINGUNGEN

1. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Bestätigung mit Rechnung. Diese ist zugleich Ihr Seminarausweis.
2. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr nach Erhalt der Rechnung bis zehn Tage vor Beginn des Seminars auf das Konto bei der Sparkasse Tauberfranken IBAN DE48 6735 2565 0000 0092 25 mit dem Verwendungszweck „Personaltag 2024“.
3. Die Teilnahmegebühr umfasst neben der Teilnahme an der Veranstaltung die Seminarunterlagen, die Tagungsgetränke und - bei ganztägiger Buchung - das gemeinsame Mittagsmenü.
4. Schriftliche Um- und Abmeldungen sind bis zehn Tage vor Seminarbeginn mit einer Bearbeitungsgebühr von 20,00 EUR zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer möglich. Danach ist der volle Kostenbetrag zu entrichten. Sie können Ihre Teilnahmeberechtigung aber auch jederzeit auf einen Ersatzteilnehmer übertragen.

Veranstalter:
KONRAD & DOLLMANN Rechtsanwälte PartGmbB
www.konrad-rechtsanwaelte.de

Johann-Hammer-Straße 22
97980 Bad Mergentheim
Fon: 0 79 31 - 9702-0
Fax: 0 79 31 - 9702-22
sek@konrad-rechtsanwaelte.de

PERSONALTAG 2024 EINLADUNG



THEMEN

Update Arbeitsrecht 2024/2025

Chancen und Risiken des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

10./11. Oktober 2024

Bad Mergentheim
Hotel Bundschu

Sehr geehrte Personalverantwortliche,

der anhaltende Zuspruch zum Personaltag mit fast 100 Teilnehmern im vergangenen Jahr ist Grund für eine Änderung der Veranstaltung: Es besteht künftig die Möglichkeit, donnerstags ganztätig oder freitags halbtätig teilzunehmen. Damit wollen wir einerseits allen eine Teilnahme eröffnen, aber auch die Gruppengröße reduzieren und damit wieder mehr Möglichkeit zum Austausch geben.

An beiden Vormittagen werde ich die arbeitsrechtliche Neuerungen vorstellen und mit Ihnen diskutieren. Einen ersten Überblick können Sie der folgenden Seite entnehmen. Ich kann Ihnen spannende Themen und Fallstricke versprechen, die Gesetzgebung und Rechtsprechung aktuell für Sie be-reithalten.

Am Donnerstagnachmittag wird Sie Herr Dr. Thomas Fabel über die Chancen und Risiken bei der notwendigen Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) informieren. Herr Dr. Thomas Fabel war jahrelang Prokurist und Syndikus der Commerzbank AG und gestaltete zuvor die betriebliche Praxis als Leiter Arbeitsrecht bei der Daimler AG. Ich freue mich auf ein Wiedersehen oder Kennenlernen im Oktober 2024.

Ihr



Dr. Bernd Dollmann
Rechtsanwalt

09:00 – 12:30 Uhr

08:45 Uhr Begrüßung der Teilnehmer
10:30 – 10:45 Uhr Kaffeepause

Teil 1: Update Arbeitsrecht 2024/2025**Aus dem Inhalt:**

- Aktuelle Gesetzgebung 2024/2025
(u. a. Ausblick Vaterschaftsurlaub, Cannabisgesetz, EU-Richtlinie Plattformarbeit, AI-Act, Fachkräfteeinwanderungsgesetz, neuer Mindest-lohn ab 2025, Betriebsratsvergütung)
- Neue Rechtsprechung zum Arbeitsvertrag
(u. a. AGB-Recht international zwingend?, Erstattung von Vermittlungs-provisionen)
- Aktuelle Rechtsprechung zum AGG und zur Gleichbehandlung
(u. a. Altersdiskriminierung, Genderthematik und Schwerbehinderung, Lohnleichheit, AGG-Hopper, „Digital Native“ als Indiz, Altersspanne als Diskriminierung)
- Neue Rechtsprechung zum Direktionsrecht
(u. a. Weisung während der Freizeit)
- Aktuelle Rechtsprechung zur Kündigung von Arbeitsverhältnissen
(u. a. Zugangsnachweis für Kündigung, unwirksame AU und Arbeits-verweigerung, Annahmeverzug, „Initiatoren“ einer Betriebsratswahl, sexuelle Belästigung, Betriebsratsmitglied und Arbeitszeitbetrug)
- Befristung und Teilzeit
(u. a. elektronische Signatur, Beginn des Arbeitsverhältnisses, Über-stundenzuschlag bei Teilzeit, Leistungskraft und Teilzeit, Erhöhung und Vergütung, Arbeit auf Abruf)
- Neues zum Entgelt/geldwerte Vorteile
(u. a. verspätete Zielvorgabe, AU-Bescheinigung und Beweiswert, Wi-derruf Privatnutzung Dienstwagen)
- Sonstiges
(u. a. Anspruch auf Löschung im Arbeitgeber-Bewertungsprotokoll, Arbeitszeugnis auf Briefkopf, Adressfeld/Faltung, Selbstbindung an Zwischenzeugnis)
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
(u. a. BR bei zu wenig Wahlbewerbern, unwirksame Beschlüsse, Ar-beitszeitbetrug bei Betriebsratsseminar, digitales Einsichtsrecht, Tech-nik für Videokonferenz, Handynutzungsverbot)

REFERENT**Dr. jur. Bernd Dollmann**

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht, Insolvenzrecht,
Verhandlungsführung & Konfliktmanagement und
Wirtschaftsmediation an der Universität Würzburg,
und der Dualen Hochschule Baden-Württemberg

**14:00 – 18:00 Uhr**

12:30 – 14:00 Uhr Mittagspause (gemeinsames Mittagsmenü)
16:00 – 16:30 Uhr Kaffeepause

Teil 2: Chancen und Risiken des BEM – Rechtssicherer Umgang mit der Fürsorgeverpflichtung des Arbeitgebers**Aus dem Inhalt:**

- Das BEM unter dem Aspekt des Sozialrechts
- Rechtliche Grundlage im SGB IX
- Sinn und Zweck des BEM
- Das BEM unter dem Aspekt des Individual-Arbeitsrechts
- Persönlicher Geltungsbereich und sachliche Voraussetzungen
- Gesetzlich vorgesehener Ablauf des BEM
- Die Beteiligten beim BEM
- Das BEM-Mitarbeiteranschreiben, Zustimmungseinholung
- Das BEM-Gespräch, Hinzuziehung Vertrauensperson
- Die BEM-Maßnahmendurchführung, leidensgerechter Arbeitsplatz
- BEM und Datenschutz: Krankheitsoffenbarung und Daten-weitergabe
- BEM und Gerichtsprozess: Das BEM und die krankheits-bedingte Kündigung
- Das BEM unter dem Aspekt des Kollektiv-Arbeitsrechts
- Mitbestimmungs- und Initiativrecht des Betriebsrats gem. § 87 BetrVG: (Rahmen)Betriebsvereinbarung zum BEM
- klassische Regelungsgegenstände

REFERENT**Dr. jur. Thomas L. Fabel**

Rechtsanwalt und Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht
Langjähriger Leiter Arbeitsrecht der Daimler AG,
Sindelfingen Syndikus und Prokurist der
Commerzbank AG, Frankfurt am Main, sowie
Vorsitzender Richter der Arbeitsgerichtsbarkeit a.D

**Seminarunterlagen**

Alle Teilnehmer erhalten ausführliche Skripte vor Beginn der Veranstaltung sowie eine aktuelle Textausgabe „Arbeitsgesetze“.