

ANMELDUNG

Fax Coupon 07931 - 970222

Bei mehreren Teilnehmern bitte kopieren.

PERSONALTAG 23. September 2021

TEILNAHME GANZTÄGIG

Update Arbeitsrecht 2021

(Dr. Dollmann)

Flexibilität bei Arbeitszeit und Arbeitsort

(Dr. Dollmann)

09:00 - 17:30 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim
Seminarpreis (inkl. Mittagessen): 200,00 EUR zzgl. Mwst.

TEILNAHME AM VORMITTAG

Update Arbeitsrecht 2021

(Dr. Dollmann)

09:00 - 12:30 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim
Seminarpreis (ohne Mittagessen): 100,00 EUR zzgl. Mwst.

TEILNAHME AM NACHMITTAG

Flexibilität bei Arbeitszeit und Arbeitsort

(Dr. Dollmann)

14:00 - 17:30 Uhr (ohne Mittagessen) im Hotel Bundschu,
Bad Mergentheim Seminarpreis: 100,00 EUR zzgl. Mwst.

Firma

Name, Vorname

Funktion

Anschrift

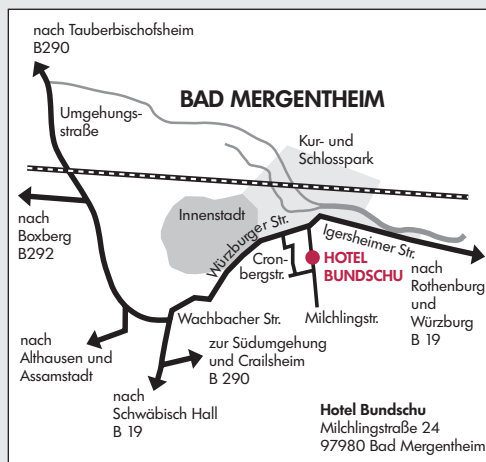
Telefon

Fax

E-Mail

Datum, Unterschrift

Veranstalter:
KONRAD & DOLLMANN Rechtsanwälte PartGmbB
www.konrad-rechtsanwaelte.de



TEILNAHMEBEDINGUNGEN

1. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Bestätigung mit Rechnung. Diese ist zugleich Ihr Seminarausweis.
2. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr nach Erhalt der Rechnung bis zehn Tage vor Beginn des Seminars auf das Konto bei der Sparkasse Tauberfranken IBAN DE48 6735 2565 0000 0092 25 mit dem Verwendungszweck „Personaltag 2021“.
3. Die Teilnahmegebühr umfasst neben der Teilnahme an der Veranstaltung die Seminarunterlagen, die Tagungsgetränke und - bei ganztägiger Buchung - das gemeinsame Mittagmenü.
4. Schriftliche Um- und Abmeldungen sind bis zehn Tage vor Seminarbeginn mit einer Bearbeitungsgebühr von 20,00 EUR zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer möglich. Danach ist der volle Kostenbetrag zu entrichten. Sie können Ihre Teilnahmeberechtigung aber auch jederzeit auf einen Ersatzteilnehmer übertragen.
5. Unplanmäßige Änderungen (z.B. Ausfall eines Referenten) behalten wir uns vor und bitten um Ihr Verständnis. Sie werden in diesem Falle umgehend informiert. Muss ausnahmsweise eine Veranstaltung abgesagt oder verschoben werden, erstatten wir Ihnen die bezahlte Teilnahmegebühr.

Johann-Hammer-Straße 22
97980 Bad Mergentheim
Fon: 0 79 31 - 9702-0
Fax: 0 79 31 - 9702-22
sek@konrad-rechtsanwaelte.de

PERSONALTAG 2021 EINLADUNG



THEMEN

Update Arbeitsrecht 2021

Flexibilität bei Arbeitszeit und Arbeitsort

23. September 2021

Bad Mergentheim
Hotel Bundschu – Seminarraum

 **KONRAD & DOLLMANN**
Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB

Sehr geehrte Personalverantwortliche,

ein Jahr mit wechselnden Verordnungen, Tests und Impfungen liegt hinter uns. Anpassungsfähigkeit und Flexibilität wurden von Unternehmen und Belegschaften eingefordert. Das Homeoffice und digitale Meetings waren für die Vergangenheit kennzeichnend und werden wohl auch den Arbeitsalltag der Zukunft prägen, weil Mitarbeitende und Betriebe die positiven Erfahrungswerte beibehalten möchten. Die Betriebe werden sich auf flexible Arbeitsorte und Arbeitszeiten einlassen müssen, denn der Arbeitsmarkt ist bereits wieder von starker Nachfrage bestimmt. Daher wird sich der Personaltag 2021 am Nachmittag mit den damit verbundenen Fragen und Lösungsmöglichkeiten befassen.

Am Vormittag werden wieder aktuelle Neuerungen der vergangenen zwölf Monate besprochen und die in Aussicht genommenen Änderungen diskutiert.

Bitte beachten Sie:

- **Zum Schutz der anderen Teilnehmer und zur Nutzung des gastronomischen Angebots ist es erforderlich, dass Sie einen aktuellen negativen Test oder bestehenden Impfschutz nachweisen können.**
- **Änderungen des Programms, der Teilnehmeranzahl oder eine Absage der Veranstaltung müssen wir uns vor dem Hintergrund der Corona-Entwicklung und der diesbezüglichen Rechtsverordnungen ausdrücklich - und ggf. auch kurzfristig - vorbehalten. Selbstverständlich erstatten wir für diesen Fall Ihre Seminargebühren!**

Über Ihre diesjährige Teilnahme würde ich mich sehr freuen.

Ihr



Dr. Bernd Dollmann
Rechtsanwalt

Seminarunterlagen

Alle Teilnehmer erhalten ausführliche Skripte vor Beginn der Veranstaltung sowie eine aktuelle Textausgabe „Arbeitsgesetze“.

09:00 – 12:30 Uhr

08:45 Uhr Begrüßung der Teilnehmer
10:30 – 10:45 Uhr Kaffeepause

Teil 1: Update Arbeitsrecht 2021

Zu Beginn der Veranstaltung vermitteln wir Ihnen tagesaktuell und zuverlässig die neuesten Trends und Entscheidungen zu allen relevanten rechtlichen Themen rund um die Personalarbeit.

Aus dem Inhalt:

- Neue Arbeitsgesetze und EU-Richtlinien (u. a. Das neue Arbeitsschutzkontrollgesetz, Neufassung des Berufsbildungsgesetzes (BBiG); Betriebsrätemodernisierungsgesetz ab Mai 2021)
- Rechtsfragen zur Eingehung und Durchführung des Arbeitsverhältnisses (u. a. weite Verfallklauseln, Auskunft nach DSGVO und Schadenersatz, Mindestruhezeit bei mehreren Jobs, Diskriminierungsrecht bei Teilzeitbeschäftigung, Mindestlohn bei Pflege im Haushalt)
- Urlaubsrecht 2021 (u. a. Verfall bei Langzeiterkrankung, Verfall bei Erwerbsminderung, Verjährung bei Urlaub, keine Hinweispflicht auf Zusatzurlaub, Ausschlussfristen bei Abgeltung)
- Aktuelles zur Befristung (u. a. sachgrundlose Befristung trotz Vorbeschäftigung, Sachgrundbefristungen)
- Neue Rechtsprechung zum Kündigungsrecht (u. a. bei rassistischen Äußerungen, bei Selbstbeurlaubung, bei Einsatz von Leiharbeitern, Klage des Arbeitgebers gegen Eigenkündigung, Drohung mit Krankmeldung, Anspruch auf BEM, erneutes BEM binnen eines Jahres, Auskunftsanspruch Zwischenverdienst)
- Wichtige Entscheidungen zum Betriebsverfassungsrecht (u. a. bei betrieblichem Handyverbot, wegen deutscher Sprache, Zustimmung zur Kündigung Betriebsratsmitglied, Erstellung und Überlassung von Entgeltlisten, Sitzungsteilnahme aus Homeoffice)
- Corona und die weiteren Folgen (u. a. Lohnrisiko bei Schließung, Zwangsurlaub, Betriebsferien und Streichung des Urlaubs, Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld bei Entlassungen, Kürzung des Urlaubs wegen Kurzarbeit, Maskenpflicht)

14:00 – 17:30 Uhr

12:30 – 14:00 Uhr Mittagspause (gemeinsames Mittagsmenü)
16:00 – 16:30 Uhr Kaffeepause

Teil 2: Flexibilität bei Arbeitszeit und Arbeitsort

Flexible Arbeitszeitbedingungen sorgen für Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterzufriedenheit. Auch für die Unternehmen wird hierdurch eine höhere Produktivität erzielt. Rechtliche Grundkenntnisse sind in der Personalarbeit auf diesem Gebiet unerlässlich. Am Nachmittag erarbeiten wir anhand aktueller Rechtsprechung, zahlreicher Praxisbeispiele und Handlungsempfehlungen bestehende Möglichkeiten und Grenzen der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort, insbesondere des Homeoffice-Einsatzes.

Aus dem Inhalt:

- Grundlagen: Grundzüge des Arbeitszeitgesetzes
- Dokumentation der Arbeitszeit nach EuGH und BAG, insbesondere bei Überstunden und deren Durchsetzung
- Flexible Arbeitszeitmodelle am Arbeitsmarkt: Vertrauensarbeitszeit, Schichtmodelle, Gleitzeitmodelle, Jahresarbeitszeitkonto, bezahlte Pausen, Minijobs, Sabbatical
- (Brücken-) Teilzeitanprüche, Erhöhung der Arbeitszeit und Arbeit auf Abruf
- Zuschläge nur bei Vollzeit und Diskriminierung, Nachtarbeitszuschläge
- Arbeitszeitkonten und Mindestlohn, Wertguthabenvereinbarung und die Handhabung sog. Minusstunden
- Telearbeit, mobiles Arbeiten und Homeoffice - Rechtsanspruch des Arbeitnehmers? Was ist zu beachten?
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

REFERENT**Dr. jur. Bernd Dollmann**

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht, Insolvenzrecht, Verhandlungsführung und Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation an der Universität Würzburg, der GGS German Graduate School of Law & Management und der Dualen Hochschule Baden-Württemberg

