

## ANMELDUNG

Fax Coupon 07931 - 970222

Bei mehreren Teilnehmern bitte kopieren.

### PERSONALTAG 22. OKTOBER 2020

TEILNAHME GANZTÄGIG

Aktuelles (Corona-) Arbeitsrecht 2020/2021  
(Dr. Dollmann)

Praktische Probleme betriebsbedingter  
Kündigungen  
(Dr. Holighaus)

09:00 - 18:00 Uhr im Hotel Bundschu, Bad Mergentheim  
Seminarpreis (inkl. Mittagessen): 200,00 EUR zzgl. Mwst.

### PERSONALTAG 23. OKTOBER 2020

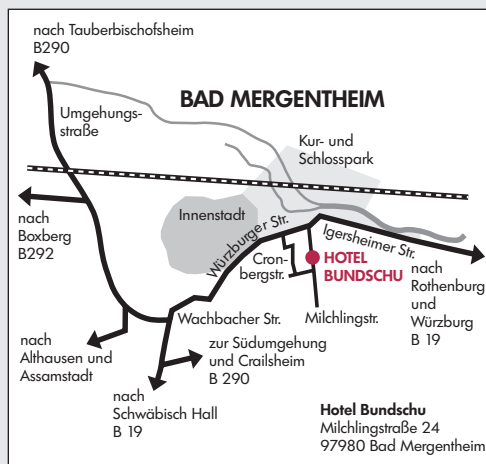
TEILNAHME AM VORMITTAG

Aktuelles (Corona-) Arbeitsrecht 2020/2021  
(Dr. Dollmann)

09:00 - 12:30 Uhr (ohne Mittagessen) im Hotel Bundschu, Bad  
Mergentheim Seminarpreis: 100,00 EUR zzgl. Mwst.

Firma
Name, Vorname
Funktion
Anschrift
Telefon
Fax
E-Mail
Datum, Unterschrift

Veranstalter:  
KONRAD & DOLLMANN Rechtsanwälte PartGmbH  
www.konrad-rechtsanwaelte.de



### TEILNAHMEBEDINGUNGEN

1. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Bestätigung mit Rechnung. Diese ist zugleich Ihr Seminarausweis.
2. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr nach Erhalt der Rechnung bis zehn Tage vor Beginn des Seminars auf das Konto bei der Sparkasse Tauberfranken IBAN DE48 6735 2565 0000 0092 25 mit dem Verwendungszweck „Personaltag 2020“.
3. Die Teilnahmegebühr umfasst neben der Teilnahme an der Veranstaltung die Seminarunterlagen, die Tagungsgetränke und - bei ganztägiger Buchung - das gemeinsame Mittagmenü.
4. Schriftliche Um- und Abmeldungen sind bis zehn Tage vor Seminarbeginn mit einer Bearbeitungsgebühr von 20,00 EUR zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer möglich. Danach ist der volle Kostenbetrag zu entrichten. Sie können Ihre Teilnahmeberechtigung aber auch jederzeit auf einen Ersatzteilnehmer übertragen.
5. Unplanmäßige Änderungen (z.B. Ausfall eines Referenten) behalten wir uns vor und bitten um Ihr Verständnis. Sie werden in diesem Falle umgehend informiert. Muss ausnahmsweise eine Veranstaltung abgesagt oder verschoben werden, erstatten wir Ihnen die bezahlte Teilnahmegebühr.

Johann-Hammer-Straße 22  
97980 Bad Mergentheim  
Fon: 0 79 31 - 9702-0  
Fax: 0 79 31 - 9702-22  
sek@konrad-rechtsanwaelte.de

# PERSONALTAG 2020

# EINLADUNG

## THEMEN

Aktuelles (Corona-) Arbeitsrecht 2020/2021  
im Überblick

Praktische Probleme betriebsbedingter Kündigungen

22./23. Oktober 2020

**Bad Mergentheim**  
Hotel Bundschu – Seminarraum

 **KONRAD & DOLLMANN**  
Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB

**Sehr geehrte Personalverantwortliche,**

in 2020 ist alles anders. Auch was den Personaltag betrifft. Aus einem Tag werden nunmehr zwei Tage, weil eine Veranstaltung mit über 80 Teilnehmern weder für die Teilnehmer optimal noch unter Hygiene-Auflagen in der Pandemie umsetzbar wäre. Wir werden daher am 22./23. Oktober 2020 zwei Veranstaltungen anbieten und jeweils die Teilnehmerzahl stark begrenzen, um Mindestabstände einhalten zu können.

Den aktuellen Überblick über die Änderungen zum Jahreswechsel 2020/2021 wird es am Vormittag beider Tage inhaltsgleich geben. Wer bei beiden Referenten teilnehmen möchte, kann den Donnerstag buchen. Am Nachmittag wird Herr Dr. Thomas Holighaus, ein erfahrener Richter am Arbeitsgericht Nürnberg und ausgezeichnete Redner, über betriebsbedingte Kündigungen in der praktischen Umsetzung sprechen und dabei die häufigsten Fehlerquellen in der gerichtlichen Überprüfung thematisieren.

**Bitte beachten Sie:**

**Änderungen des Programms, der Teilnehmeranzahl oder eine Absage der Veranstaltung müssen wir uns vor dem Hintergrund der Corona-Entwicklung und der diesbezüglichen Rechtsverordnungen ausdrücklich - und ggf. auch kurzfristig - vorbehalten. Selbstverständlich erstatten wir für diesen Fall Ihre Seminargebühren!**

Sofern Sie dieses Jahr der Veranstaltung fern bleiben, haben wir Verständnis für Ihre Entscheidung. Über Ihre Teilnahme in dieser ungewöhnlichen Zeit würden wir uns dennoch freuen.

Ihr 

Dr. Bernd Dollmann  
Rechtsanwalt

**09:00 – 12:30 Uhr**

08:45 Uhr Begrüßung der Teilnehmer  
10:30 – 10:45 Uhr Kaffeepause

**Aktuelles (Corona-) Arbeitsrecht 2020/2021**

Die in der Personalpraxis relevanten Entwicklungen der jüngeren Vergangenheit, zum Jahreswechsel anstehende Änderungen und in Aussicht genommenen Gesetzesvorhaben werden erläutert. In diesem Jahr ist besonders auf die zahlreichen Änderungen durch die anhaltende Corona-Pandemie einzugehen.

- Gesetzliche Neuregelungen, insbesondere aus Anlass der Corona-Krise (u.a. Arbeitszeitgesetz, Änderungen im Betriebsverfassungsgesetz, Sozialschutzpakete, Beschäftigtendatenschutz, Verbandssanktionen gesetz – Neue Anforderungen der unternehmensinternen Aufklärung von Rechtsverletzungen)
- Corona und sinnvolle Gestaltungen (u.a. Einführung von Homeoffice durch Weisung, Zusatzvertrag oder Betriebsvereinbarung, Einführung, Ausstieg und Kündigung bei Kurzarbeit, Vor- und Nachteile einer Pandemievereinbarung)
- Unwirksame Klauseln im Arbeitsvertragsrecht (u.a. doppelte Ausschlussfrist, Ausschluss der Vorbeschäftigung, Pauschale Abgeltung von Überstunden)
- Pflichten im Arbeitsverhältnis (u.a. Dokumentation der Arbeitszeit (erste Entscheidungen!), Vergütung von Pausenzeiten, Urlaub bei Altersteilzeit, Obliegenheiten des Arbeitgebers bei Urlaub, Anforderungen an heimliche Videoüberwachung)
- Kündigungsrecht in wirtschaftlich schwierigeren Zeiten (u.a. Kündigung Schwangerer vor Beschäftigungsaufnahme, Massenentlassung und Rückkehr der betriebsbedingten Kündigung, Reichweite der Meinungsfreiheit)
- Neues zum BEM und im Schwerbehindertenschutz (u.a. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei Umsetzung, Mitbestimmung beim betrieblichen Eingliederungsmanagement)

**REFERENT****Dr. jur. Bernd Dollmann**

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht, Insolvenzrecht, Verhandlungsführung und Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation an der Universität Würzburg, der GGS German Graduate School of Law & Management und der Dualen Hochschule Baden-Württemberg

**14:00 – 18:00 Uhr**

12:30 – 14:00 Uhr Mittagspause (gemeinsames Mittagsmenü)  
16:00 – 16:30 Uhr Kaffeepause

**Praktische Probleme betriebsbedingter Kündigungen**

Infolge der guten wirtschaftlichen Entwicklung der letzten Jahre ist der Ausspruch von Kündigungen in den Hintergrund arbeitgeberseitiger Überlegungen gerückt. Das Kündigungsrecht und dessen Grenzen wird aber in Zeiten nachlassenden Wachstums und insbesondere bei der Überwindung der Folgen der Coronakrise wieder nachhaltig an Bedeutung gewinnen. Der Vortrag bietet einen grundlegenden Überblick über die Voraussetzungen einer Kündigung und konzentriert sich auf die maßgebenden Fragen zur betriebsbedingten Kündigung sowie deren praktische Umsetzung im gerichtlichen Verfahren.

**AUS DEM INHALT:**

1. Empirische Daten
2. Überblick über die Voraussetzungen einer Kündigung
  - Formale Voraussetzungen
    - Schriftform, Vollmacht, Zugang
    - Massenentlassungsanzeige, Konsultationsverfahren
  - Anhörung des Betriebsrates / der Schwerbehindertenvertretung
  - Rechtfertigung der Kündigung?
    - Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes
    - Allgemeine Prinzipien zur Überprüfung von Kündigungen
3. Schwerpunkt: Die betriebsbedingte Kündigung
  - Unternehmerische Entscheidung
  - Wegfall des Beschäftigungsbedürfnisses
  - Möglichkeit zur Weiterbeschäftigung
    - Vorrang der Änderungskündigung
  - Sozialauswahl
  - Nachweisfragen im Prozess
  - Optionen:
    - Aufhebungsvertrag
    - § 1a KSchG
    - Interessenausgleich mit Namensliste

**REFERENT****Dr. jur. Thomas Holighaus**

Richter am Arbeitsgericht Nürnberg.  
Herr Dr. Holighaus war vor seiner Tätigkeit beim Arbeitsgericht Nürnberg als Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht sowie als Referent im Bayerischen Arbeits- und Sozialministerium tätig.

**Seminarunterlagen**

Alle Teilnehmer erhalten ausführliche Skripte vor Beginn der Veranstaltung sowie eine aktuelle Textausgabe „Arbeitsgesetze“.